



Suomen Hockeyliiton yhdenvertaisuussuunnitelma 2022-2025

Suomen Hockeyliiton yhdenvertaisuussuunnitelman perustuu Suomen lakiin, lajiliiton sääntöihin ja strategiaan. Liiton toiminnan perusteena on liikunnan eettiset arvot ja urheilun Reilun Pelin periaatteet. Liitto pyrkii kaikessa toiminnassaan edistämään yhdenvertaisuusasioita.

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Tässä suunnitelmassa termi yhdenvertaisuus kattaa myös sukupuolien välisen tasa-arvon.

Syrjintä on ihmisten eriarvoista kohtelua sillä perusteella, että he kuuluvat tiettyyn ryhmään, esimerkiksi tunnustavat tiettyä uskontoa tai kuuluvat seksuaalivähemmistöön. Syrjintää voi olla yksittäinen teko tai se voi olla seurausta epäoikeudenmukaisuutta tuottavista käytännöistä tai säännöistä. Välillisenä syrjintänä pidetäänkin sitä, että näennäisen neutraali kohtelu tai käytäntö johtaa syrjiviin lopputuloksiin.

Esteettömyys on laaja kokonaisuus, joka voidaan jakaa fyysiseen ja sosiaaliseen esteettömyyteen. Fyysinen esteettömyys takaa jokaiselle sukupuolesta, iästä, terveydentilasta, vammaisuudesta tai toimintakyvystä riippumattoman mahdollisuuden toimia toisten mukana ja kanssa. Ihmisiä ei saa rakenteellisilla esteillä jakaa aktiivisiin ja passiivisiin, osallistujiin ja sivustakatsojiin. Esteettömyys voidaan mahdollistaa mm. henkilökohtaisten apuvälineiden käyttämisen, ympäristön ja toimintatapojen ominaisuuksia hyödyntäen tai toisten ihmisen avulla. Sosiaalinen esteettömyys on ilmapiirikysymys. Sosiaalisesti esteettömässä järjestössä jokainen voi turvallisesti olla oma itsensä, ilman pelkoa syrjinnästä. Toiminnassa mukana olevien annetaan toimia ja vaikuttaa omista lähtökohdistaan käsin samalla ihmisten yksityisyyttä kunnioittaen.

Hockeyliiton yhdenvertaisuussuunnitelman keskeisenä tavoitteena on tunnistaa syrjiviä toimintamalleja ja käytänteitä ja löytää keinoja, joiden avulla toiminnan yhdenvertaisuutta voidaan parantaa.

Suomen Hockeyliiton yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on:

- Toimia työkaluna Suomen Hockeyliiton jäsenseuroilla ja lajin harrastajille yhdenvertaisuuden ymmärtämisessä ja sen lisäämisessä toiminnassa.
- Kehittää toimintatapoja ja työkaluja yhdenvertaisempaan harrastamiseen, kilpailemiseen, syrjintään puuttumiseen sekä toimintaan osallistumiseen.
- Varmistaa, että lajimme toiminta koetaan avoimeksi ja kaikki tuntevat itsensä tervetulleiksi lajin ja liiton toiminnan pariin.

Tilannekatsaus

Hockeyliiton ensimmäinen yhdenvertaisuussuunnitelma tehtiin vuonna 2017 liiton hallituksen ja toiminnanjohtajan yhteistyönä. Keskustelun pohjana käytettiin Valo ry:n yhdenvertaisuutta käsittelevää kyselypohjaa.

Sukupuolten välisen yhdenvertaisuuden nähdään toteutuvan hyvin, sillä monessa seurassa eri-ikäiset miehet ja naiset harjoittelevat ja pelaavat yhdessä. Hockey on pyritty pitämään edullisena lajina ja taloudellinen yhdenvertaisuuden koetaan toteutuvan hyvin lajissa.

Liiton toiminnassa on mukana monen ikäisiä pelaajia erilaisista kulttuuri- ja kielitaustoista ja myös liiton hallituksessa on edustajia, joiden äidinkieli ei ole suomi. Viime aikoina kielikysymykset ovat nousseet yhä vahvemmin esiin ja tulevaisuudessa varsinkin viestinnän saavutettavuuteen tullaan panostamaan yhä enemmän.

Liiton uudet kurinpitosäädökset mahdollistavat puuttumisen myös urheilukenttien ulkopuoliseen toimintaan ja epäasialliseen käytökseen. Liitolle on nimetty syyskokouksessa 2021 myös pääosin lajin ulkopuolisista toimijoista koostuva kurinpitovaliokunta.

Tavoitteet vuosille 2022-2025

Liiton hallinto

Liiton päättävissä elimissä tulee olla kattava edustus eri seurojen edustajia. Liitto järjestää säännöllisiä seuraparlamentteja, joihin on mahdollista osallistua myös etäyhteydellä. Liiton toiminnassa varmistetaan, että kaikki voivat osallistua mukaan toimintaan kotikielestään huolimatta.

Toimenpiteet

- Käännetään liiton tärkeimmät asiakirjat englanniksi
- Liiton kokouksiin ja tapaamisiin voi osallistua myös etäyhteydellä. Vaikka kokousten pääkieli olisi suomi, keskustelu käännetään englanniksi tarpeen mukaan.
- Toteutetaan seuroille yhdenvertaisuuskysely, jonka vastausten perusteella kehitetään toimintaa edelleen.

Kilpailujen ja tapahtumien järjestäminen

Liiton tavoitteena on järjestää kaikille lajista kiinnostuneille sopivaa toimintaa. Kilpailutoiminnan lisäksi pyritään järjestämään erilaisia Social hockey -tapahtumia sekä seka- ja harrastesarjoja.

Laji pyritään pitämään jatkossakin mahdollisimman edullisena, jotta kaikilla olisi mahdollisuus osallistua toimintaan hyvin matalalla kynnyksellä.

Liiton toiminnassa ei suvaita minkäänlaista syrjivää tai rasistista käytöstä ja siihen puututaan ankarasti. Toimintaa pyritään kehittämään positiivisuuden kautta mm. erilaisilla Fair play -palkitsemisilla.

Toimenpiteet

- Järjestetään monenlaista toimintaa, jotta erilaiset harrastajat löytävät harrastusmahdollisuuksia lajin parista eikä harrastamisesta tule taloudellisesti liian raskasta.
- Kehitetään toimintamalleja, joilla nostetaan esiin muita huomioivia pelaajia.
- Puututaan kaikkeen syrjivään käytökseen.

Viestintä ja koulutus

Liitto haluaa kaikessa viestinnässä edistää vastuullisuusasioita. Liiton jäsenseuroille ja lajin harrastajille kerrotaan erilaisista toimintamalleista. Viestintää kehitetään yhä saavutettavammaksi.

Toimenpiteet

- Tiedotamme jäsenseurojamme ja pelaajia yhdenvertaisuusasioista.
- Osallistumme urheiluyhteisön yhteisiin vastuullisuuskampanjoihin.
- Liiton nettisivujen englanninkielistä sisältöä lisätään ja liiton uutisoinnissa ja muussa sisäisessä viestinnässä pyritään käyttämään suomen lisäksi myös englantia.

Suunnitelman vastuhenkilö

Liiton vastuullisuussuunnitelman sisällön toteutuksesta ja sen päivittämisestä sekä levittämisestä lajin parissa vastaa liiton hallitus yhdessä pääsihteerin kanssa.

Arviointi ja seuranta

Suunnitelman toimenpiteiden ja tavoitteiden onnistumista tarkastellaan vuosittain.